Tipologia: ***LAVORO***
Protocollo: ***2004715***
Data: ***15 aprile 2015***

AGISCO
ASSOCIAZIONE GIOCHI SCOMMESSE

Oggetto: ***firmata ipotesi di accordo per rinnovo del contratto collettivo terziario, distribuzione e servizi scaduto il 31-12-2013***

Allegati: ***Allegato 1:*** *ipotesi di accordo CCNL Terziario 30 marzo 2015*

FIRMATA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI

SCADUTO IL 31 DICEMBRE 2013

Gentile **Associato**,

alleghiamo l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi sottoscritto il 30 marzo 2015 fra la Confcommercio e le sigle sindacali della Filcams Cigl, Fisascat Cisl e Uiltucs. Il CCNL rinnovato sarà in vigore fino al 31/12/2017.

Il nuovo CCNL presenta elementi di novità, fra cui l'introduzione del contratto di lavoro a tempo determinato per favorire l'inserimento o la ricollocazione di soggetti svantaggiati.

Si sottolineano qui di seguito gli aspetti più rilevanti dell'Accordo di rinnovo:

aumento retributivo: è stato concordato un aumento retributivo di € 85,00, sul parametro 4°, ripartito in cinque tranche. L'aumento non è retroattivo e il primo riconoscimento di € 15,00 ha decorrenza 1° aprile 2015; il secondo, di € 15,00, il 1° novembre 2015; il terzo, di € 15,00, il 1° giugno 2016; il quarto, di € 16,00, il 1° novembre 2016; il quinto, di € 24,00, il 1° agosto 2017 secondo la seguente tabella, prevista dall'art. 200 del contratto:

Indirizzo
Largo Arenula, 34
00186 – Roma
Codice Fiscale
05441090585

Telefono
(+39) 0668300441
(+39) 0668300442
Telefax
(+39) 0668300445

Mail
segreteria@assoagisco.it
agisco@pec.assoagisco.it
Web
www.assoagisco.it

Art. 200 - Aumenti retributivi mensili

A decorrere dalle scadenze di seguito indicate verranno erogati i seguenti aumenti salariali non assorbibili:

AUMENTI RIPARAMETRATI	Decorrenza	Decorrenza	Decorrenza	Decorrenza	Decorrenza	Totale
	1_4_2015	1_11_2015	1_6_2016	1_11_2016	1_8_2017	
QUADRI	26,04	26,04	26,04	27,78	41,67	147,57
I	23,46	23,46	23,46	25,02	37,53	132,93
II	20,29	20,29	20,29	21,64	32,47	114,99
III	17,34	17,34	17,34	18,50	27,75	98,28
IV	**15**	**15**	**15**	**16**	**24**	**85**
V	13,55	13,55	13,55	14,46	21,68	76,80
VI	12,17	12,17	12,17	12,98	19,47	68,94
VII	10,42	10,42	10,42	11,11	16,67	59,03
operatori di vendita						
I categoria	14,16	14,16	14,16	15,10	22,66	80,24
II categoria	11,89	11,89	11,89	12,68	19,02	67,36

elemento economico di garanzia: è stato stabilito in assenza di erogazioni aggiuntive a livello individuale (superminimo) o collettivo (contrattazione di secondo livello, territoriale o aziendale). L'importo, che varia da un minimo di € 65,00 a un massimo di € 105,00, sussistendone i presupposti, dovrà essere erogato con la retribuzione di novembre 2017 ai lavoratori in forza al 31/10/2017 che risultino iscritti nel libro unico da almeno sei mesi;

contratto a tempo determinato: è stata ampliata la possibilità di ricorrere al contratto a termine per favorire l'inserimento o la ricollocazione di soggetti svantaggiati ai sensi dell'art. 2 punto 18, lettera a) del Regolamento (CE) n. 800/2008, cioè chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi. L'azienda può assumere sotto inquadrando inizialmente il lavoratore di 2 livelli rispetto alla qualifica indicata nel contratto di assunzione;

flessibilità dell'orario: l'orario di lavoro può essere aumentato per far fronte alle variazioni dell'intensità lavorativa dell'azienda in determinati periodi dell'anno attraverso l'elevazione dell'orario settimanale a 44 ore, per un periodo massimo di 16 settimane; tanto non comporterà retribuzione per lavoro straordinario qualora il surplus di ore lavorate rispetto alle 40 ore settimanali sarà stato compensato da corrispondente riduzione oraria entro i 12 mesi successivi.

per **AGìSCO**
I Consulenti del lavoro
Avv. E. Claudio SCHIAVONE Rag. Antonio PALMISANO