Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Nota 9 dicembre 2013 prot. n. 37/0021490

Convalida dimissioni e risoluzione consensuale del rapporto di lavoro delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri. Nuovo modulo per la dichiarazione della lavoratrice madre/del lavoratore padre e nuovo report per la rilevazione statistica.

Dimissioni - convalida dimissioni - risoluzione consensuale del rapporto di lavoro - maternità - lavoratrice madre - lavoratore padre - nuovo modulo per la dichiarazione - 1° gennaio 2014

Oggetto: Convalida dimissioni e risoluzione consensuale del rapporto di lavoro delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri. Nuovo modulo per la dichiarazione della lavoratrice madre/del lavoratore padre e nuovo report per la rilevazione statistica.

Al fine di realizzare un più efficace monitoraggio del fenomeno delle dimissioni nonché della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro di lavoratrici madri/lavoratori padri, anche alla luce delle novità introdotte nella materia in questione dalla Legge n. 92/2012, è stata condivisa con l'Ufficio della Consigliera Nazionale di Parità la necessità di apportare alcune modifiche alla modulistica attualmente in uso per la rilevazione dei dati in questione.

In particolare, in entrambi i moduli indicati in oggetto, allegati alla presente, in aggiunta alle dimissioni della lavoratrice madre/del lavoratore padre, è stato inserito il riferimento all'ipotesi della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e, oltre al numero dei figli, è stata specificata anche l'età degli stessi (fino ad 1 anno, da 1 a 3 anni, oltre 3 anni).

Inoltre, tutti i dati contenuti nel report relativo al monitoraggio in questione sono stati differenziati per genere.

Si precisa, infine, che, nel suddetto report, sono state aggiunte le seguenti informazioni - alcune delle quali già presentì nel modulo per la dichiarazione - la cui rilevazione appare significativa nell'ambito del monitoraggio annuale del fenomeno in questione: qualifica, età del

figlio, erogazione di incentivo all'esodo, richiesta di pari time/orario flessibile da parte del lavoratore/lavoratrice.

Si fa presente, altresì, che la nuova modulistica dovrà essere utilizzata, in sostituzione di quella attualmente adottata, per l'effettuazione del monitoraggio delle convalide delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri, a partire dall'anno 2014.

Si confida nella consueta collaborazione.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Nota 9 dicembre 2013 prot. n. 37/0021490

Convalida dimissioni e risoluzione consensuale del rapporto di lavoro delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri. Nuovo modulo per la dichiarazione della lavoratrice madre/del lavoratore padre e nuovo report per la rilevazione statistica.

Allegato

Dimissioni - convalida dimissioni - risoluzione consensuale del rapporto di lavoro - maternità - lavoratrice madre - lavoratore padre - nuovo modulo per la dichiarazione - 1° gennaio 2014

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione territoriale del lavoro di ……

DICHIARAZIONE DIMISSIONI/RISOLUZIONE CONSENSUALE LAVORATRICE MADRE/LAVORATORE PADRE

In data …… alle ore ……davanti a me……..., Funzionario in servizio presso la intestata Direzione territoriale del lavoro, si è presentata/o personalmente la lavoratrice/ il lavoratore di seguito indicata/o, che viene informata/o che il Testo Unico sulla tutela della maternità e paternità (D.Lgs. n. 151/2001) prevede:

il divieto di licenziamento della lavoratrice madre dall'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino, nonché il licenziamento del lavoratore padre per la durata del congedo di paternità (art. 54);

il diritto al congedo, anche anticipato, di maternità (artt. 16 e 17), al congedo parentale (art. 32) ed alle relative indennità;

il diritto a riposi e permessi, (artt. 39 ss) anche in caso di malattia del figlio ed ancor più in caso di

handicap;

le dimissioni rassegnate nel periodo dall'inizio della gravidanza al compimento del terzo anno di vita del bambino nonché nel terzo anno di accoglienza del minore adottato o in affidamento non determinano la risoluzione del rapporto di lavoro se non vengono convalidate dinanzi al servizio ispezione del lavoro (art. 55, co. 4);

il diritto alle indennità previste per il licenziamento anche in caso di convalida delle dimissioni (art. 55, co. 1).

La lavoratrice/il lavoratore, debitamente informata/o delle prescrizioni legislative di cui sopra ed edotta/o delle responsabilità conseguenti a dichiarazioni non rispondenti a verità, dichiara:

Io sottoscritta/o ……. nata/o il……./……./……. a …….(…..)

età ……. ; sesso [F] [M] Nazionalità:
……

Residente a …….. in via ……

Documento ……

DICHIARO

di essere al……..mese di gravidanza (data presunta del parto:…./…./……..)/ di avere partorito in data: …./…./……..;

di essere padre di una/un bambina/o nata/o il ……..; di essere genitore adottivo o affidatario dal …….

numero figli : 0 [_]; 1 [_] ; 2 [_] ; oltre [_]; età figli: fino ad 1 anno [_]; da 1 a 3 anni [_] ; oltre 3 anni [_];

di essere dipendente della ditta…….avente sede in……

dal…….(anzianità di servizio: anni……mesi……..) con le mansioni di .....qualifica.....

ampiezza aziendale: [_] fino a 15 dipendenti, [_] da 16 a 50, [_] da 51 a 100, [_] da 101 a 200, [_] oltre 200;

settore produttivo: [_] agricoltura- [_] industria - [_] commercio - [_] credito e assicurazione- [_] servizi

Nel confermare tale volontà DICHIARO, inoltre,

di essere pervenuta/o alla decisione di [_] dimettermi per libera scelta [_] risolvere consensualmente il rapporto di lavoro per i seguenti motivi:

[a] Incompatibilità tra occupazione lavorativa e assistenza al neonato per: mancato accoglimento al nido [a1]; assenza parenti di supporto [a2]; elevata incidenza dei costi di assistenza al neonato (asilo nido, baby sitter) [a3].

[b] Passaggio ad altra azienda;

[c] Mancata concessione del part time/orario flessibile/modifica turni di lavoro;

[d] Desiderio di cura della prole in maniera esclusiva;

[e] Cambio residenza/distanza tra luogo di residenza e sede di lavoro/ricongiungimento al coniuge;

[f] Chiusura/cessazione/trasferimento azienda

[g] Altro.
……

di aver comunicato alla ditta in questione la volontà di recedere dal contratto di lavoro/di aver consentito alla risoluzione del rapporto di lavoro in data …./…./…..… con decorrenza dal …../…../……, ultimo giorno in forza il …./…./……

di aver ricevuto incentivi alle dimissioni/alla risoluzione : SI [_] NO [_]

l'orario di lavoro era così articolato: [_] full time; [_] part time ;Il turno di lavoro:……
……..

di aver chiesto la concessione di un part-time: SI [_] NO [_] o un orario di lavoro più flessibile: SI [_] NO [_] ;

che la mia richiesta di part-time o di orario più flessibile è stata accolta: SI [_] NO [_]

negli ultimi due anni sono state modificate le mie mansioni SI [_] NO [_]

Sono stata/o informata/o della possibilità di rivolgermi alla Consigliera di Parità presso la Provincia di……..ed acconsento al trattamento di questi dati a fini statistici da parte della stessa, in forma assolutamente anonima, per promuovere la parità fra uomini e donne sul posto di lavoro.

"Dichiaro di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, che i dati personali di cui alla presente istanza sono richiesti obbligatoriamente ai fini del procedimento. Gli stessi, trattati anche con strumenti informatici, non saranno diffusi ma potranno

essere comunicati soltanto a soggetti pubblici per l'eventuale seguito di competenza. L'interessato potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003".

Letto, confermato e sottoscritto

LA/IL DICHIARANTE

IL FUNZIONARIO DELL'UFFICIO