Tipologia: **LAVORO**

ASSOSNAI
ASSOCIAZIONE IMPRESE SCOMMESSE E GIOCHI

Protocollo: **2015313** Data: **02.12.2013**

Oggetto: **ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA**

Allegati: 1. **Confcommercio nota informativa n. 4699 del 2013**

ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA

Gentile Associato,

Le aziende che applicano il CCNL Commercio-Confcommercio, che non applicano accordi collettivi di livello territoriale e che, al contempo, non hanno stipulato contratti aziendali aventi ad oggetto erogazioni economiche, devono corrispondere, con la retribuzione del mese di novembre 2013, un elemento economico di garanzia.

L'importo compete ai lavoratori a tempo indeterminato, nonché agli apprendisti e ai contratti di inserimento in forza al 31/10/2013, che risultino iscritti nel libro unico da almeno sei mesi, nel senso che i sei mesi devono essere maturati nel corso dell'arco di tempo che va dal 1° gennaio 2011 al 31 ottobre 2013.

L'importo, fissato come di seguito specificato, per i contratti a tempo indeterminato deve essere calcolato in proporzione all'effettiva prestazione lavorativa svolta nel suddetto arco di tempo. Nel caso di un'assunzione a tempo indeterminato o di una trasformazione da contratto a termine, il computo dei sei mesi sarà conteggiato da tale ultima data.

	Quadri, I e II livello	III e IV livello	V, VI e VII livello
Aziende fino a 10 dipendenti	**115,00**	**100,00**	**85,00**
Aziende a partire da 11 dipendenti	**140,00**	**125,00**	**110,00**

	Operat. di vendita di I cat.	Operat. di vendita di II cat.
Aziende fino a 10 dipendenti	**90,00**	**70,00**
Aziende a partire da 11 dipendenti	**115,00**	**95,00**

Il calcolo dell'Elemento economico di garanzia andrà effettuato in 34esimi. Pertanto nel caso di un rapporto di lavoro durato, nel periodo 1/1/2011-31/10/2013, non per tutti i 34 mesi, ma solo per alcuni mesi, oltre i sei indicati come tempo minimo, l'importo dell'elemento economico dovrà essere riproporzionato. Le frazioni di anno saranno computate per dodicesimi, computandosi per mese intero le frazioni di mese superiori o uguali a 15 giorni.

Per i lavoratori a tempo parziale, l'importo sarà calcolato secondo il criterio di proporzionalità.

L'elemento economico di garanzia non è utile ai fini del calcolo di nessun istituto di legge o contrattuale, ivi compreso il tfr.

Infine, l'importo è assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal CCNL Terziario, corrisposto successivamente all'1/1/2011.

Cordiali saluti.

Per ASSOSNAI

I Consulenti Lavoro

Rag. Antonio PALMISANO Avv. E. Claudio SCHIAVONE

La presente comunicazione, comprensiva di allegati, è indirizzata esclusivamente ai destinatari specificati. L'accesso, la divulgazione, la copia o la diffusione sono vietate a chiunque altro ai sensi delle normative vigenti, e possono costituire violazione penale. In caso di errore nella ricezione, il ricevente e' tenuto a cestinare immediatamente il messaggio, dandone conferma al mittente a mezzo fax o e-mail..

ASSOSNAI
26 Piazza San Lorenzo in Lucina 00186 ROMA
telefono 0668300441 - 0668300442 / fax 0668300445
e-mail: info@assosnai.it / web: www.assosnai.it